

MØTEINNKALLING

Styret

Dato: 08.02.2016 kl. 9:00
Sted: Tønsberg renseanlegg
Arkivsak: 15/00104
Arkivkode: 02












Mulige forfall meldes snarest til: post@rense.no 33 35 77 50



SAKSKART			Side
Referatsaker			
1/16	15/00116-2	Redusert rensing ved Tønsberg renseanlegg	2
2/16	15/00022-6	Innspill til nye utslippstillatelser for kommunene Re, Nøtterøy, Tønsberg og for Tønsberg renseanlegg IKS	2
3/16	15/00105-3	Vurdering av måling tungmetaller og miljøgifter i avløpsvann	2
4/16	16/00005-1	Oppnevning av observatører til eierorganene i interkommunale selskap og aksjeselskap med kommunalt eierskap.	2
5/16	16/00001-1	Varsel om erstatningskrav grunnet forsinket oppstart av linje 5 og 6	3
Saker til behandling			
1/16	16/00011-1	Styrerapport 1-2016	4
2/16	16/00007-1	Lærling ved Tønsberg renseanlegg	9
Eventuelt			

Tønsberg 1.2.2016

Bjørn Kåre Sevik
sign.

Referatsaker

Saknr	Arkivsak	Tittel	Dokumenter
1/16	15/00116-2	Redusert rensing ved Tønsberg rensesanlegg	 Redusert rensing ved Tønsberg rensesanlegg  Redusert rensing ved Tønsberg rensesanlegg  20160115121409
2/16	15/00022-6	Innspill til nye utslippstillatelser for kommunene Re, Nøtterøy, Tønsberg og for Tønsberg rensesanlegg IKS	 Innspill til nye utslippstillatelser for kommunene Re, Nøtterøy, Tønsberg og for Tønsberg rensesanlegg IKS  Innspill til ny utslippstillatelse for kommunene Re, Nøtterøy, Tønsberg og for Tønsberg rensesanlegg IKS  20151215073220.pdf
3/16	15/00105-3	Vurdering av måling tungmetaller og miljøgifter i avløpsvann	 Vurdering av måling tungmetaller og miljøgifter i avløpsvann  Vurdering av målinger av miljøgifter i avløpsvann  Svarbrev- Vurdering av målinger av miljøgifter i avløpsvann  Vedlegg - Tønsberg rensesanlegg, vurdering tungmetaller og miljøgifter i avløpsvann
4/16	16/00005-1	Oppnevning av observatører til eierorganene i interkommunale selskap og aksjeselskap med kommunalt eierskap.	 Oppnevning av observatører til eierorganene i interkommunale selskap og aksjeselskap med kommunalt eierskap.

5/16	16/00001-1	Varsel om erstatningskrav grunnet forsinket oppstart av linje 5 og 6	 Varsel om erstatningskrav grunnet  16.01.04 Kruger Kaldnes brev i forbindelse med

Saker til behandling

1/16 Styrerapport 1-2016

Arkivsak-dok. 16/00011-1
Arkivkode. 02
Saksbehandler Jørgen Fidjeland

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Styret	08.02.2016	1/16

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering

Vedlegg:

Ingen vedlegg

SAKSFRAMSTILLING

Styrerapport nr. 1/2016

Desember 2015 – Januar 2016

Daglig leder skal i henhold til selskapsavtalens § 10 gi styret underretning om selskapets virksomhet, stilling og resultatutvikling minst hver tredje måned. Lov om interkommunale selskaper angir sammen med forarbeidene til loven hva styret bør få underretning om.

1. Økonomi

Driftsregnskap

Driftsregnskapet for 2015 er ikke ferdig. Men det ser ut til å gå mot et underskudd på ca. 0,4 mill. Dette vil dekkes inn av bundet fond (selvkost)

Det er tidlig i året for 2016 og driftsregnskapet kommenteres derfor ikke.

Siden styret behandlet budsjettet, har det skjedd noen endringer som i sum tilsier et lavere forbruk.

Investeringsregnskap

Ledningsnett Auli

Utbedring av ledning ved Auli er ferdig på den øverste del (mellom gammel og ny E-18.)

Den nederste delen er i gang. Ca. 1/3 av traseen er skiftet ut og arbeidene har gått greit. Det har vært 2 episoder med utslipp til elva i totalt 3 timer. Fylkesmannen er varslet. Anlegget skal være ferdig til påske.

Låneutgifter

Det er budsjettet med en rente på 2,5 % for 2016 (restgjeld – 23,0 mill.)

Flytende rente er for tiden: 1,65 % og 1,55 %. Vi har ingen lån med fast rente.

Det er i tillegg tatt opp lån på totalt 110 mill. kr til utbygging av renseanlegget. Dette lånet er avdragsfritt frem til 1.7.2016 og rentene belastes byggeprosjektet.

2. Driftsresultater

Oppfyllelse av rensekrav

Fosfor: Rensekravet var i 2015 på 75 % renseeffekt som gjennomsnitt over året. Det er krav om 24 prøver pr. år (14 dagers blandprøve). Vi pleier normalt å ta 26 slike prøver, men i 2015 ble det bare registrert 24. 1 prøve ble feilmerket i laboratoriet og de fant ikke frem riktig prøve for å kunne analyseres. Siste prøveomgang har vi kun tatt prøver av innløpsvann pga. feil med i ny renselinje – se egen redegjørelse (pkt. 8 – status utbygging) Renseeffekten for de 24 prøvene var på 75 %.

Overløpsdrift – RA, pumpestasjoner

Overløpsdrift ved renseanlegget regnes inn i renseeffekten i henhold til konsesjon. Mengden i overløp har naturlig nok vært større enn normal fordi vi har stengt flere linjer under ombygging.

Ved pumpestasjoner har mengden overløp ved normal drift gått ned. Vi har imidlertid hatt mer stopp enn normalt pga. ombygging på P20 Sjøormen og P11 Korten. I tillegg måtte vi sette ned kapasiteten på pumpene på P9 i høst pga. innkjøringsproblemer med nye rister.

Slam

Alle prøver viser analyseresultater innenfor angitte verdier i slamforskriften Slam brukes i landbruket innenfor grensene angitt i klasse II.

Prøver hittil i år ligger også innenfor de strengere kravene til klasse I.

Lindum har overtatt ansvaret for uttransport og spredning på vegne av Greve biogass. Frem til ny slamlinje blir bygget på Greve biogass (ultimo 2017) vil Europack fortsatt utføre jobben, men nå som underleverandør til Lindum.

Forhold til naboer / brukere

Det har ikke vært klager på lukt fra renseanlegget i perioden.

Spesielle hendelser

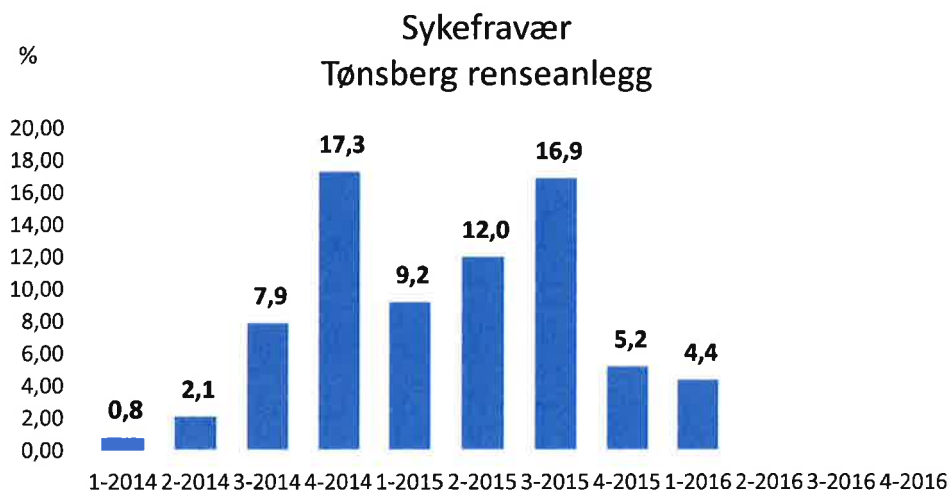
Ekstraordinært utslipp pga. problemer med slamskraper. Se pkt. 8 – Status renseanlegg

3. HMS

Sykefravær

Sykefraværet har gått vesentlig ned igjen de siste månedene. Gjennom de 3 første kvartalene i 2015 hadde vi 2 ansatte som har gikk 50 %, og tidvis 100 %sykemeldt. Gjennomsnittlig sykefravær i hele 2015 var 10,8 %.

Sykefravær hittil i år: 4,4 %



Status HMS-arbeid

Ingen spesielle hendelser i perioden for eget driftspersonell. Det har vært 1 hendelse med personskade hos byggentreprenør der Arbeidstilsynet ble koblet inn.

4. Utvikling innen fagområdet Nytt fra myndighetene

Forslag til ny anskaffelseslov

I første omgang er det kun lovene som foreslås endret. Forslag til nye forskrifter er ventet i løpet av våren
Viktigste lovendringer (med antatt virkning 1.7.16)

- KOFA får tilbake mulighet til å gi gebyr ved ulovlige direkteanskaffelser
- Oppdragsgivere kan stille krav og kriterier for å sikre at hensyn til miljø, arbeidsforhold og sosiale forhold fremmes, forutsatt at kravene har tilknytning til anskaffelsen.
- En ny bestemmelse om obligatorisk krav om bruk av lærlinger (Kontrakter over en viss verdi og varighet)

Det er videre gitt signaler om at i de nye forskriftene vil bli gitt mulighet for mer dialog underveis.

Nytt fra NORSK VANN

Samarbeid med kommunene.

Fylkesmannen har tydeliggjort overfor kommunene og oss at Internkontrollforskriften må forstås slik at alle kommunene som leverer avløpsvann til Tønsberg renseanlegg har plikt til å samordne aktiviteten slik at avløpsnett og renseanlegg sees i sammenheng og driftes optimalt med hensyn til utslipp. I ny utslippstillatelse blir det tydeligere krav til ledningsnettet og da blir dette viktig.

5. Greve Biogass Bygging av første trinn er på det nærmeste ferdig. Kostnadene ser ut til å havne innenfor budsjett.

Produksjonen av biogass fra matavfall og husdyrgjødsel er i gang. Gassen oppgraderes til drivstoffkvalitet. Lindum, som drifter anlegget for Greve, har inngått flere avtaler om levering av matavfall fra andre kommuner (bl.a Bærum, Asker) Det er dermed god tilgang på råstoff.

Frem til første leveranser til VKT skjer til sommeren 2016, produseres det mer gass enn det er avsetning for til drivstoffkvalitet.

Driftsunderskudd fra 2015 forventes å være inntjent første halvår 2016.

Det blir en utfordring for selskapet å sørge for at det blir etablert infrastruktur for fyllestasjoner flere steder i fylket og i hele regionen.

Det er igangsatt et forprosjekt for linje 2 som skal bl.a. ta imot slam. Det arbeides for å få igangsettingsvedtak på dette slik at dette kan komme i drift i siste kvartal 2017. Vi vil da få en bedre økonomi for slambehandlingen.

6. Referatsaker En del referatsaker er ført opp på sakskartet og kommenteres derfor ikke her.

7. Oppfølging av Vedtak

Fra representantskapet

- Endring av vedtektene
Arbeidet er ikke påbegynt. Avventer til de respektive kommuner er kommet lengre i sammenslåingsprosessen.

Fra styret

- Strategiplan – ikke påbegynt

**8. STATUS-
Nytt rensetrinn**

Økonomi

Det har ikke vært hendelser siden forrige rapportering som påvirker økonomien vesentlig. Det er et stramt budsjett, men vi mener det er realistisk å kunne fullføre prosjektet innenfor vedtatt ramme. Av rammen på 125 mill. er det hittil utbetalt kr 89,4 mill.

Fremdrift

Fremdriften er forsinket pga. hendelse med slamskrape. Ny fremdriftsplan tar sikte på å ha 4 linjer i drift til sommeren (1.7.16). Sluttdato for de siste 2 er ikke fastsatt ennå, men det blir antagelig i september 2016.

Septikbygg

Det har vært tilbudsåpning på maskinleveransen for septikbygg. 4 leverandører har gitt tilbud. Tilbudene er nær hverandre i pris. Prisen er litt høyere enn forventet, men ligger innenfor de usikkerhetsmarginene som var satt. Forhandlingene vil ikke være ferdige før styremøtet.

Problemer med slamskraper - gir store utslipp

Vi har hatt problemer med slamskrapene på de 2 nye linjene som er satt i drift. Dette har medført stopp i anlegget og gir store utslipp. Fylkesmannen er varslet og har krevd en egen redegjørelse og ekstra prøver av resipienten. Fylkesmannen har meddelt at de vurderer å politianmelde hendelsen. Det vil bli orientert særskilt om dette i møtet.

2/16 Lærling ved Tønsberg renseanlegg

Arkivsak-dok. 16/00007-1
Arkivkode. 22
Saksbehandler Jørgen Fidjeland

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Styret	08.02.2016	2/16

Forslag til vedtak:

Lærlingordning innføres i selskapet som skissert i saksframstillingen

Vedlegg:

Ingen vedlegg

SAKSFRAMSTILLING

BAKGRUNN

Vi har fått en henvendelse fra Opplæringskontoret i Vestfold om vi kan ta imot lærling hos oss. Vi er spurt om å ta lærling innen faget «Produksjonsteknikk», men det kan eventuelt også bli aktuelt med lærling som «Industrimekaniker».

FAKTAGRUNNLAG

Opplæringskontoret er en stiftelse som eies av medlemsbedriftene. Det utbetales ikke utbytte.

Vi har mulighet til i all hovedsak å fylle læreplanen for begge de to nevnte fagbrevne.

Lærlingordningen gjelder for 2+2 år. De 2 første årene går de på skole, men de 2 siste er de utplassert i bedrift. Bedriften bekoster lønn, arbeidsklær mv. i de 2 siste årene når man er utplassert. Lønnen er tariffestet som en prosentsats av fagarbeiderlønn uten ansiennitet.

Fagarbeiderlønn er i dag kr 316.400 pr år. Lærling skal etter tariff minst ha følgende lønn:

1. halvår 30%
2. halvår 40%
3. halvår 50%
4. halvår 80%

Gjennomsnittet blir 50% over 2 år.

Det betales arbeidsgiveravgift men lærling inngår ikke i pensjonsordningen.

Fylkeskommunen gir et tilskudd som deles ca. 50/50 mellom opplæringskontoret og bedrift. Bedriftens andel er ca kr 30.000 pr. år.

VURDERINGER

Lærlingordningen er en samfunnsnyttig oppgave og bedrifter oppfordres til å delta så sant de har mulighet. Etter at ombygging av renselanlegget er ferdig passer det greit for oss å ta inn lærling.

Opplæringskontoret anbefaler at lønn trappes opp som nevnt over og ikke som en flat gjennomsnittlig lønn. Det er motiverende for kandidaten at lønnen øker i takt med progresjonen. Samtidig sier de at det ikke er uvanlig å gi en større lønn i starten (30 % lønn blir veldig lite). Det ble antydnet 80 kr timen i starten. Dette tilsvarer 50 % lønn i forhold til vår tariff og synes derfor å være noe høyt dersom man i tillegg skal ha opptrapping.

Som alternativ løsning anbefales det at vi øker lønnen 10 %-poeng de 3 første halvårene slik: 40 %, 50% 60% (80%). Dette gir et gjennomsnitt på 57,5%.

Tønsberg kommunen følger tariffen, men praktiserer flat utbetaling med 50 % begge årene for sine lærlinger.

Virksomheten må ha en kontaktperson som står for den faglige oppfølgingen av lærlingen. Det er vanlig å gi vedkommende et tillegg i lønn. Det anbefales en godtgjørelse på kr 8.000 pr. år (Tønsberg kommune gir 6000 – utbetales etterskuddsvis 2 ganger pr. år)

Utgifter til bedriftshelsetjeneste, arbeidstøy, kurs mv. kommer i tillegg. Total kostnad anslås til kr 230 – 250.000 pr. år.

ALTERNATIVE LØSNINGER

Hvilket fagbrev som er mest aktuelt og ordning for lønnsutbetaling (flatt gjennomsnitt eller opptrapping) avgjøres av administrasjonen i dialog med opplæringskontoret.

Som et alternativ har vi tidligere diskutert en Trainee-ordning (for ingeniører/-høyskoleutdannede) Vi vil imidlertid ha mer nytte av en lærling i vår daglige drift, det blir billigere og samfunnsnyttan vurderes å være større.

Kostnadene for 2016 dekkes innenfor gjeldende økonomiske ramme.

ANBEFALING

Det anbefales å innføre en løpende ordning med 1 lærling så sant det finnes aktuelle kandidater og det passer inn i virksomhetens arbeid for øvrig.

Lønn opptrappes pr. halvår med følgende satser i forhold til fagarbeider uten ansiennitet: 40%, 50%, 60%, 80%.

Fagkontakt gis et tillegg på kr 8.000 pr. år utbetales 2etterskuddsvis 2 ganger pr. år.

Eventuelt